

OBSERVATOIRE DU DEVELOPPEMENT DURABLE DE CORSE

La stratégie de mise en œuvre de la politique de développement durable et de croissance verte



Novembre 2011



DEVELOPPEMENT DURABLE

Mieux Ensemble

Sommaire

- Une ambition renforcée
- Le cadre de la démarche
- La méthodologie engagée



Mieux Ensemble

Une ambition renforcée

- **L'Office d'Environnement de la Corse** est extrêmement attentif aux questions de développement durable, qu'il considère comme **vitales** pour notre territoire.
- **Les enjeux globaux** posés à cet égard par l'OEC, sont les suivants :
 - Renforcer l'attractivité de la Corse, en qualité de territoire cherchant à concilier la préservation d'un environnement de qualité, le respect des hommes et leur épanouissement avec le dynamisme de son économie et en particulier de l'économie verte.
 - Agir de façon responsable, en contribuant à sa mesure, à l'évolution globale des pratiques pour favoriser un mode de développement durable.
 - Impulser une dynamique à l'échelle de la Corse, afin que les collectivités, les citoyens, les acteurs associatifs, les entreprises agissent en synergie.
- C'est dans cette perspective que l'OEC, à traditionnellement mis en œuvre, avec ses partenaires des actions ambitieuses dans le domaine du développement durable (énergies renouvelables, partenariat avec les acteurs de l'environnement, réflexions sur l'éco-conditionnalité des aides, soutien aux démarches d'agenda 21 entreprises par les collectivités locales...).



Une ambition renforcée

- **Deux faits majeurs récents** nous permettent aujourd'hui d'amplifier notre action :
 - La signature le 07/10/10 de la convention du Grenelle de l'Environnement Territorialisé entre le Président de l'Exécutif et le Préfet de Région définissant les objectifs, les termes d'un partenariat élargi et permettant l'attribution de moyens financiers.
 - La désignation de la Corse comme pilote expérimental du plan de mobilisation national des filières et des territoires visant le développement des métiers de la « Croissance Verte » (signature du 9 décembre 2010 de la convention entre la Commissaire Générale au Développement Durable et le Président de l'OEC , installation d'un Comité de Suivi avec une gouvernance à cinq -Etat, élus, chambres consulaires, syndicats et associations représentatives- et une sous-commission Agenda 21)

- Ainsi, **sur la période 2011-2013, s'ouvrent de nouvelles perspectives** qui vont nous permettre, dans le cadre du principe **d'expérimentation** et grâce à des actions de **communication** plus fortes :
 - de répondre à diverses collectivités volontaires engagées dans l'intercommunalité et qui souhaitent un soutien méthodologique conduisant à l'identification d'initiatives micro régionales émanant de collectivités locales, d'entreprises et d'associations répondant aux objectifs du Développement Durable et de la Croissance Verte.
 - de construire le futur Agenda 21 Régional : Agenda Corse 21 / **Corsica Vint'unu**



Mieux Ensemble

Le cadre de la démarche

Dans le but de tirer le meilleur parti de ces opportunités, l'Office de l'Environnement de la Corse a défini une politique ambitieuse qui s'articule autour des 4 axes suivants :

Connaître,
Comprendre,
Comparer,
Capitaliser,

Expérimenter, Agir,
Rassembler

Transmettre, former,
développer

Partager, diffuser,
sensibiliser

- **Connaître, Comprendre, Comparer, Capitaliser** : en recensant les meilleures démarches de Développement Durable et Croissance Verte entreprises par des collectivités locales, des entreprises, des associations au niveau national et européen, ; les sélectionnant ; les analysant ; les présentant sur le site de l'Observatoire du Développement Durable et sur le portail dédié à la Croissance Verte. Le but est de tirer le meilleur parti de ces expériences en matière d'environnement, de développement humain, de développement économique, de management public.
- **Expérimenter, Agir, Rassembler** en expérimentant deux Agendas 21 micro-régionaux en Balagne et à Bonifacio avec pour objectif d'accompagner deux collectivités territoriales dans cette démarche afin d'aboutir à un plan d'action intégrant notamment la problématique de la croissance verte



Mieux Ensemble

Le cadre de la démarche

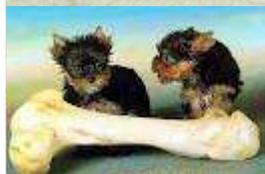
Connaitre, Comprendre,
Comparer, Capitaliser,

Expérimenter, Agir,
Rassembler

Transmettre, former,
développer

Partager, diffuser,
sensibiliser

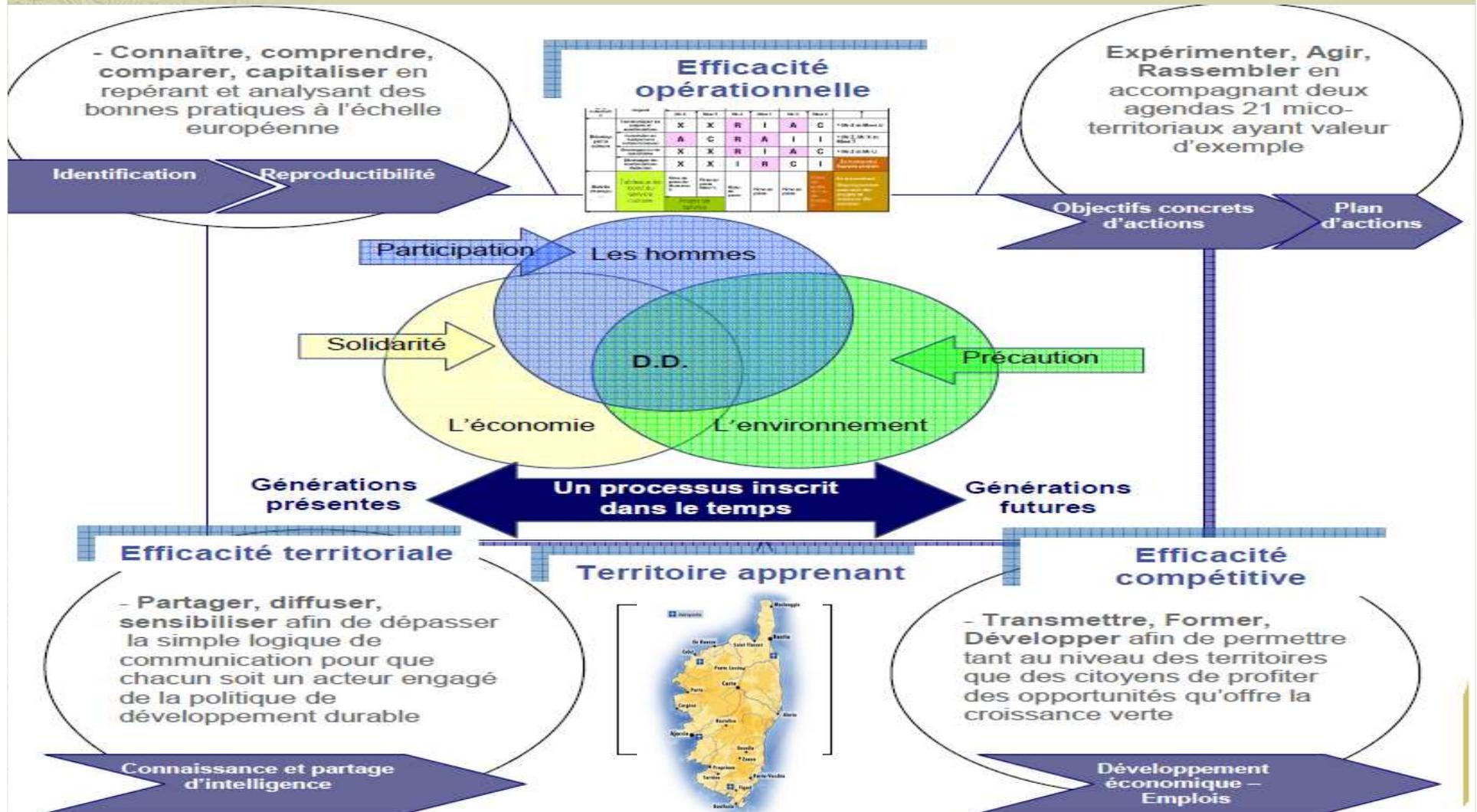
- **Transmettre, Former, Développer** en établissant un diagnostic des métiers, des besoins et des formations existantes dans le domaine du Développement Durable et en proposant un plan de formation renouvelée dédié à la croissance verte . Il s'agit de proposer une organisation adéquate permettant de mettre en synergie l'ensemble des initiatives existantes sur le territoire, le cas échéant de remédier aux manques qui seraient détectés, de réguler l'offre de formation régionale dans cet ensemble d'activités, d'envisager les modes de communication les plus adaptés pour promouvoir les métiers, les débouchés professionnels, les cursus de formation.
- **Partager, Diffuser, Sensibiliser** par la mise en place d'un plan de communication régional dédié au Développement Durable et à la Croissance Verte visant à valoriser les actions mises en œuvre au travers notamment de l'enrichissement de la plate-forme internet de l'Observatoire du Développement Durable afin de proposer un portail dédié à la Croissance Verte qui servira :
 - d'une part à la production et à la collecte de données adaptées à la situation locale ,
 - d'autre part à diffuser ces informations sur le site web et,
 - proposer un espace d'échanges dédié aux bonnes pratiques entre acteurs du développement durable.
- En outre, un plan de communication sur les années **2012, 2013, 2014** sera élaboré.



Mieux Ensemble

Le cadre de la démarche

- Une démarche transversale et globale voulu par l'Office :



La méthodologie engagée (sommaire)

Elaboration d'un guide des bonnes pratiques

- Benchmark à l'échelle européenne, nationale et locale
- Rencontre des acteurs mettant en œuvre les bonnes pratiques repérées
- Sélection des meilleures pratiques repérées (50) et évaluation de leur degré de durabilité
- Implémentation des bonnes pratiques dans le logiciel collaboratif NETJAC
- Mise en forme du guide des bonnes pratiques

Mise en place de 2 agendas 21 micro- territoriaux en Balagne et à Bonifacio

- Diagnostic
- Orientations stratégiques
- Programme d'action
- Préparation à la reconnaissance ministérielle



La méthodologie engagée (sommaire)

Diagnostic des métiers et des formations dans le domaine du DD et proposition d'un plan de formation dédié à la Croissance Verte

- Ciblage des métiers relevant de la croissance verte et présentation d'un panorama des métiers verts en général et pour la Région Corse en particulier
- Repérage des entreprises et des associations relevant du secteur "croissance verte" existante sur le territoire et identification de leurs besoins RH
- Repérage des besoins de compétences des collectivités territoriales
- Identification des besoins en formation des entreprises, associations et collectivités territoriales dans le domaine des métiers relevant de la croissance verte
- Repérage de l'offre de formation existante sur le territoire, des OF concernés et de la couverture des besoins repérés
- Synthèse des perspectives économiques globales de la croissance verte en termes d'emploi et de formation sur le territoire
- Proposition d'une stratégie formative (plan de formation) et d'une organisation visant à construire une dynamique formative cohérente sur le territoire.
- Définition de modes de communications afin de promouvoir les métiers, les débouchés professionnels et les cursus de formation ;

Mise en place d'un plan de communication dédié au développement durable et à la croissance verte

- Définition d'un plan de « e-communication » accompagnant l'ensemble de la démarche et la valorisant
- Valorisation et enrichissement de la plate-forme Internet de l'Observatoire du développement durable
- Formalisation d'un portail Internet servant à la collecte et la production de données locales pertinentes, la diffusion d'information et l'échange entre acteurs du développement durable sur les bonnes pratiques.

La méthodologie engagée (détail)

Elaboration d'un guide des bonnes pratiques de niveau européen et national

Objectifs

- ✓ Recenser les meilleures démarches de développement durable et de croissance verte menées sur des territoires comparables à la Corse.
- ✓ Evaluer les pratiques selon leur durabilité, leur caractère innovant et concret, leur exemplarité et reproductibilité
- ✓ Publier cinquante bonnes pratiques de niveau européen et national sur le site de l'Observatoire du Développement Durable et sur le portail dédié à la croissance verte.

Tâches

- ✓ Identification, analyse et validation des meilleures bonnes pratiques par une méthode structurée permettant à la fois :
 - de capitaliser les pratiques exemplaires déjà repérées dans notre réseau,
 - d'engager une démarche de benchmark afin de capter par thème les bonnes pratiques existantes,
 - de rencontrer les porteurs des bonnes pratiques pour éprouver leur réalité opérationnelle.
- ✓ Sélectionner parmi les bonnes pratiques repérées, les cinquante qui apparaissent comme les plus pertinentes à l'aune de la réalité sociale, environnementale et économique de la Corse.



La méthodologie engagée (détail)

Mise en place de deux agenda 21 micro-régionaux : en Balagne et à Bonifacio



Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Accompagner des démarches Agenda 21 autour des cinq enjeux prioritaires définis dans le cadre de la Stratégie Nationale du Développement Durable (SNDD), et qui, appliquée au territoire de deux collectivités concerneront des questions très concrètes rencontrées dans tous les actes de gestion et d'action de la collectivité et de ses partenaires, des habitants, des entreprises, et notamment les agriculteurs. ✓ Aboutir à des plans d'actions intégrant notamment la problématique de la croissance verte. ✓ Aider à la mise en cohérence des actions et des politiques actuelles des territoires (PLU, participation au SCOT, l'avenir de l'agriculture, les logements, les transports, etc.) en mettant en évidence les interactions entre les décisions, leurs conséquences sur l'environnement, donner des outils d'évaluation environnementale et de suivi des politiques d'aménagement qui ont été ou seront mises en œuvre sur les territoires concernés
Tâches	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diagnostic et évaluation de la situation du territoire par rapport aux indicateurs de développement durable. ✓ Ateliers et séminaires de validation des pré-diagnostic et diagnostics ✓ Ateliers et séminaires d'élaboration du projet de développement durable et du programme pluriannuel d'actions ✓ Assistance au montage du dossier de reconnaissance "Agenda 21" ✓ Organisation et mise en place des différents comités, commissions et groupes de travail en charge de l'animation du projet sur la durée.



La méthodologie engagée (détail)

Mise en place de deux agenda 21 micro-régionaux : en Balagne et à Bonifacio

• Les Agendas 21 doivent contribuer prioritairement aux 5 finalités du cadre de référence :

- **lutte contre le changement climatique,**
- **préservation de la biodiversité,**
- **épanouissement des êtres humains,**
- **cohésion sociale et solidarité entre territoires et générations,**
- **production et consommation responsables**

• Les diagnostics territoriaux qui seront engagés auront pour effet de proposer à l'issue de la phase diagnostic, **un programme d'actions à valeur démonstrative et reproductible, finançable** (Plan Climat, Plan Déchets et programme Biodiversité portés par l'O.E.C.) **contractualisable et réalisable sur deux ou trois ans, en matière :**

- **d'énergie,**
- **de déplacement,**
- **d'habitat rural,**
- **d'urbanisation,**
- **de déchets et de maintien de la biodiversité**





La méthodologie engagée (détail)

Diagnostic des métiers et des formations dans le domaine du Développement Durable et proposition d'un plan de formation dédié à la croissance verte

- | | |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etablir un diagnostic des métiers et besoins de formations en lien avec développement durable et à la croissance verte ✓ Proposer un plan de formation permettant de répondre aux enjeux de la croissance verte et des publics cibles. ✓ Alimenter une réflexion relative à la création d'une plateforme de formation dédiée aux métiers verts dont l'objet serait de : recenser les besoins des entreprises, des associations et des collectivités locales ; recenser les formations existantes en Corse ; identifier les besoins de formations qualifiantes et professionnalisantes ainsi que d'insertions sociales et professionnelles. ✓ Proposer une organisation adéquate permettant de mettre en synergie l'ensemble des initiatives existantes sur le territoire, le cas échéant de remédier aux manques qui seraient détectés, de réguler l'offre de formation régionale à cet égard. ✓ Envisager les modes de communication les plus adaptés pour promouvoir les métiers, les débouchés professionnels, les cursus de formation. |
| Tâches | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Repérage des entreprises et des associations relevant du secteur "croissance verte" existantes sur le territoire et identification de leurs besoins RH ✓ Repérage des besoins de compétences des collectivités territoriales ✓ Identification des besoins en formation des entreprises, associations et collectivités territoriales dans le domaine des métiers relevant de la croissance verte ✓ Repérage de l'offre de formation existante sur le territoire, des OF concernés et de la couverture des besoins repérés ; et proposition d'une stratégie formative (plan de formation) ✓ Synthèse des perspectives économiques globales de la croissance verte en termes d'emploi et de formation sur le territoire ✓ Proposition d'une organisation visant à construire une dynamique formative cohérente sur le territoire ✓ Détermination des modes de communication les plus adaptés pour promouvoir les métiers, les débouchés professionnels, les cursus de formation) |



La méthodologie engagée (détail)

Plan de communication

– La sensibilisation d'un large public et la possibilité donnée à chacun de s'exprimer sont deux éléments fondamentaux d'une démarche de développement durable. En effet, l'adhésion sociale en est un principe clé. Ceci exige, que l'on soit capable d'informer et de sensibiliser l'ensemble des acteurs et au premier rang d'entre eux les citoyens.

Objectifs

- ✓ Adapter le site Internet existant
- ✓ Construire une stratégie et un plan de communication propre au projet en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le but de sensibiliser le plus grand nombre et en faire des acteurs de la démarche
- ✓ Partager l'information et la rendre interactive
- ✓ Communiquer dans la durée (2012-2014)

Tâches

- ✓ Définition d'un plan e-communication accompagnant l'ensemble de la démarche et la valorisant (web-letters, réseaux sociaux, outils de présentation de la démarche)
- ✓ Valorisation et enrichissement de la plate-forme Internet de l'Observatoire du développement durable
- ✓ Formalisation d'un portail Internet servant à la collecte et la production de données locales pertinentes, la diffusion d'information et l'échange entre acteurs du développement durable sur les bonnes pratiques



La méthodologie engagée (détail)

Plan de communication

– *Un nouveau portail Internet*

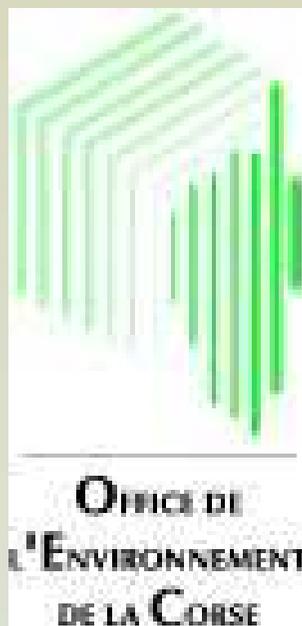


• Qui comprendra :

- ✓ La valorisation et l'enrichissement de la plateforme Internet de l'Observatoire du développement durable :
 - évolution du site web existant par l'amélioration des outils actuels et l'ajout d'un portail Croissance verte
 - module dédié à l'observatoire photographique des territoires
 - habillage du module du système d'information géographique de la DREAL permettant une meilleure cohérence graphique et une consultation des Internautes
 - nouveau guide des métiers et des formations
- ✓ La formalisation d'un portail Internet
 - Une nouvelle charte graphique
 - La création d'un portail dédié à la croissance verte au sein du portail de l'observatoire
 - La création d'un espace collaboratif

La stratégie de mise en œuvre de la politique de développement durable et de croissance verte

Merci de votre attention



Mieux Ensemble